

Wave Performance 360 Ekspertrapport

Wave Performance 360 rapport viser præcist, hvordan individet vurderer sig selv, bliver vurderet af andre og hvordan vurderingen er i forhold til en sammenligningsgruppe.

De kompetencer en person vurderes på, er de samme 36 kompetencer, som er indeholdt i kompetencepotentialeprofilen i Wave Professional Styles og Wave Focus Styles. Rapporten kan således bruges separat eller i kombination med Saville Consulting Wave Styles.

Der findes to versioner af Wave Performance 360; en med og en uden færdighedsprofil.

Rapporten kan udskrives på baggrund af en besvarelse af:

- Wave Performance 360

Anvendelse af Wave Performance 360 kræver certificering i Performance 360.



Bedømmers kommentarer

Test Testesen bør gøre mindre af følgende:

Leder 1: Overse centrale facts eller detaljer - at holde klientinfo ajour og holde konsultanterne ajour med, hvad han og hans hold gør

Selv 1: Blive distraheret af irrelevante detaljer.

Kollega 1: Ingen kommentarer blev givet

Kollega 2: At være politisk og manipulerende i forhold til kolleger, overskygger ofte gruppe mål, det er ikke konstruktiv i et samarbejde og være for konkurrencepræget.

Kollega 3: Ingen kommentarer blev givet

Kollega 4: Inddrage eksperter så sent i processen at de ikke kan deltage og stille urealistiske krav til de interne ressourcer, uden deres tilgængelighed.

Kollega 5: Ingen kommentarer blev givet

Medarbejder 1: Ingen kommentarer blev givet

Medarbejder 2: Ingen kommentarer blev givet

Medarbejder 3: At tage over, når jeg er midt i at indgå en aftale.

Medarbejder 4: være negativ overfor visse personer i virksomheden, han vil ikke - lægge sig ud med seniorkonsulenter uden god grund

Medarbejder 5: Ingen kommentarer blev givet

Færdighedsprofil - Ræsonnering

Ræsonnering	Ineffektiv			Effektiv		
	Ekstremt	Meget	Terminlig	Terminlig	Meget	Ekstremt
Arbejde med ord Forstå ords betydning; forstå tekst; drage verbale følgeslutninger; evaluere skriftligt materiale; sammenligne argumenter						8
Arbejde med tal Forstå tabeller; forstå grafer; drage numeriske følgeslutninger; evaluere kvantitative data; sammenligne data						7
Arbejde med detaljer Kontrollere tekst; kontrollere tal; kontrollere koder; finde fejl; systematisere informationer						8

Adfærdprofil - Løse problemer

Løse problemer	Ineffektiv			Effektiv		
	Ekstremt	Meget	Terminlig	Terminlig	Meget	Ekstremt
Undersøge information Analyser information; Stille undersagende spørgsmål; Producere løsninger						3
Dokumentere fakta Skrive flydende; Forstå logiske argumenter; Finde fakta						7
Fortolke data Kvantificere problemstillinger; Anvende teknologi; Evaluere informationer objektivt						7
Udvikle ekspertise Udnytte læremuligheder; Tilegne sig viden og færdigheder; Opdatere specialtvidden						7
Vælge praktiske fremgangsmåder Anvende praktiske færdigheder; Lære gennem handling; Anvende sund fornuft						10
Give indblik Kontinuerligt foretage forbedringer; Identificere centrale spørgsmål; Foretage intuitive bedømmelser						7
Generere Ideer Producere ideer; Opfinde fremgangsmåder; Tage radikale løsninger i brug						10
Udforske muligheder Udvikle koncepter; Anvende teorier; Identificere bagvedliggende principper						8
Udvikle strategier Lægge strategier; Forudse tendenser; Forestille sig fremtiden						5

Leder
 Selv
 Kollega
 Medarbejder

Hvilke Wave rapporter kan fremstilles med hvilke Wave test?	Test			
	Professional Styles 40 minutter	Focus Styles 13 minutter	360 10 minutter (pr. Bedømmer)	Leadership Impact 360 10 minutter (pr. Bedømmer)
Rapporter				
Ekspertrapport	✓	✓		
Personlig rapport	✓	✓		
Interview Guide	✓	✓		
Leadership Impact Expert Report			✓	
Leadership Risk Expert Report	✓			
Sales Expert Report	✓			
Samarbejdsroller rapport	✓	✓		
Entrepreneurial Potential Report	✓	✓		
Summary Udviklingsrapport	✓	✓	✓	
Premium Udviklingsrapport	✓	✓	✓	
Performance 360 Ekspertrapport			✓	
Leadership Impact 360 Expert Report				✓

Leadership Impact 360 Expert Report

Leadership Impact 360 rapporten giver værdifuld indsigt i, hvordan ledere vurderer sig selv i forhold til, hvordan andre vurderer vedkommende. Rapporten indhenter feedback fra en række vigtige interessenter på, hvor effektiv lederen vurderes at være inden for 9 kritiske forretningsområder.

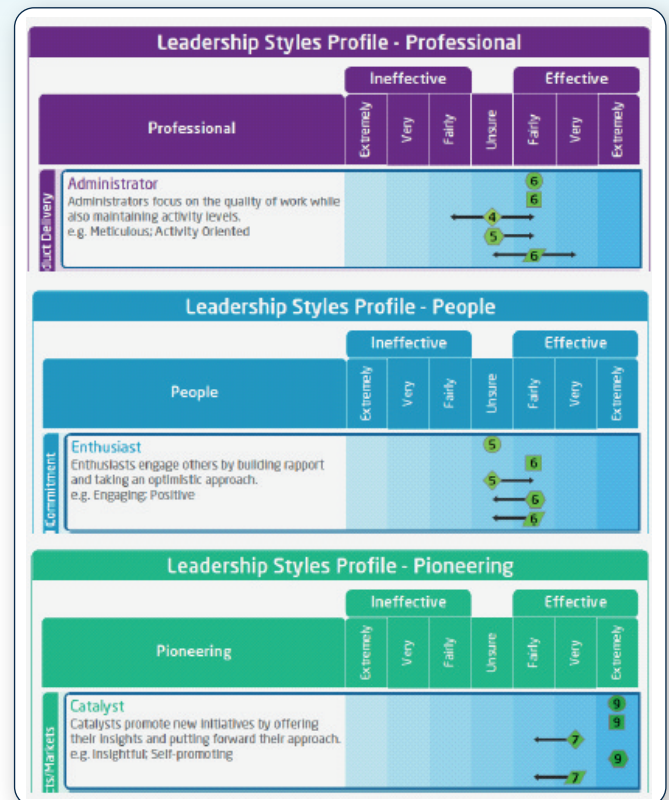
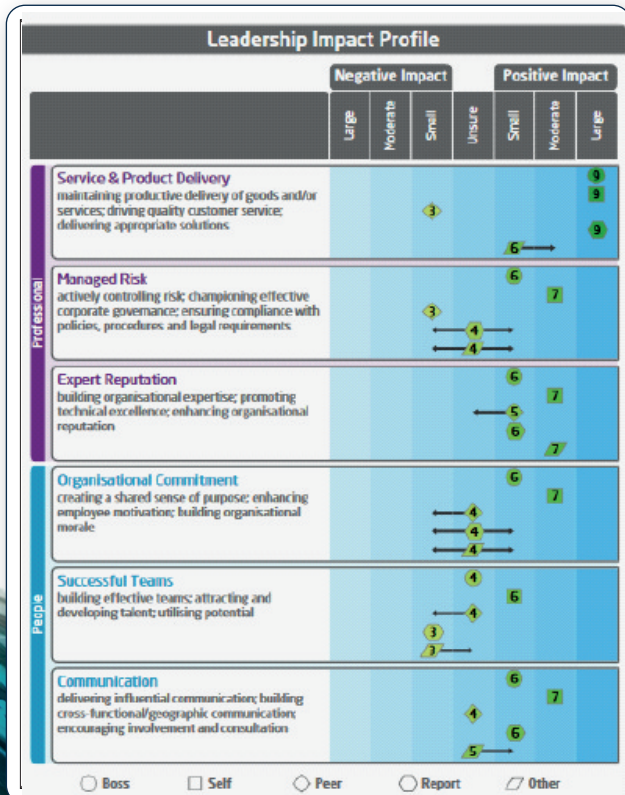
De ledelsesmæssige områder, der måles på, er Saville Consultings 3P model (Professional, People, Pioneering). Det anbefales, at den anvendes i kombination med Leadership Impact rapporten. Der måles på:

- 18 Leadership Styles - 6 under hver af de 3P'er
- 9 Leadership Impact Areas – 3 under hver af de 3P'er

Rapporten kan udskrives på baggrund af en besvarelse af:

- Leadership Impact 360

Anvendelse af Leadership Impact 360 kræver certificering i Wave.



For yderligere information se venligst www.savilleconsulting.dk eller kontakt os på telefon: 70 22 10 50