

Færdighedstest

Savilles færdighedstest er udviklet til anvendelse i en erhvervssammenhæng og er konstrueret til at afdække analytisk kapacitet samt potentiale for indlæring under tidspres.

De er yderst værdifulde at anvende i rekrutterings-, og udviklingsforløb samt screeningsforløb i forbindelse med et større antal ansøgere. Forskning viser netop, at færdighedstest er den bedste prædikator for succes i en erhvervssammenhæng. At anvende færdighedstest i et rekrutteringsforløb kan derfor bidrage til at ansætte den rigtige person til et givent job og derved være med til at skabe et væsentligt Return On Investment (ROI).

Målgruppe: Stillinger med en høj kompleksitet i opgaveløsning – eksempelvis direktører, ledere, specialister, graduates, management trainees og testning til talentidentifikationsprogrammer.

Swift Analysis Aptitude

Måler evnen til at foretage kritisk analyse inden for tre færdighedsområder: verbal (6 min.), numerisk (6 min.) og diagrammatisk (6 min.). Anvendelsesområde: Testning af graduates, specialister i forskellige funktioner samt ledere uden strategisk ansvar.

Swift Analysis Verbal & Numerical

Måler evnen til at foretage kritisk analyse inden for to færdighedsområder: verbal (12 min.) og numerisk (12 min.). Anvendelsesområde: Testning hvor man ønsker en mere traditionel testproces med blot verbal og numerisk analyse samt testning, hvor man ønsker længere deltest.

Swift Executive Aptitude

Måler evnen til at foretage kritisk analyse inden for tre færdighedsområder: verbal (6 min.), numerisk (6 min.) og abstrakt (6 min.). Anvendelsesområde: Testning af ledere med strategisk ansvar.

Abstract Reasoning Aptitude

Måler evnen til logisk og systematisk ræsonnement inden for én færdighed: abstrakt (16 min.). Her skal testpersonen selv finde logikken i de mønstre, vedkommende præsenteres for. Anvendelsesområder: Testning til roller, hvor logiske fremgangsmåder skal identificeres.

Målgruppe: Stillinger med lavere kompleksitet i opgaveløsning – eksempelvis operationelle, kundeorienterede og administrative roller.

Swift Comprehension Aptitude

Måler evnen til at ræsonnere inden for tre færdighedsområder: verbal (4 min.), numerisk (4 min.) og fejlkontrol (1½ min.). Anvendelsesområde: Testning af ansøgere og medarbejdere til stillinger på operationelt niveau.

Swift Comprehension Verbal & Numerical

Måler evnen til at foretage kritisk analyse inden for to færdighedsområder: verbal (12 min.) og numerisk (12 min.). Anvendelsesområde: Testning hvor man ønsker en mere traditionel testproces med blot verbal og numerisk analyse samt testning, hvor man ønsker længere deltest.

Hvad siger kunderne?

“Savilles færdighedstest er et effektivt værktøj til vurdering af kandidaternes analytiske kompetencer. Den brede portefølje af færdighedstest giver et stærkt grundlag til vurdering af kandidater på alle niveauer og indgår som et vigtigt element i vores rekrutteringsforløb.”

Mette Falsig Perregaard
Manager, HR & Talent, Deloitte